



ÉVALUATION ÉPREUVE 1	1.1 Travail écrit final	Note	Experte / Expert 1
Nom, prénom			Experte / Expert 2

Échelle d'évaluation	Critères entièrement satisfaits <i>3 points</i>	Critères largement satisfaits <i>2 points</i>	Critères partiellement satisfaits <i>1 point</i>	Aucun critère satisfait <i>0 point</i>
-----------------------------	--	--	---	---

Critères et indicateurs formels (24 points)		Points	Motivation d'une éventuelle déduction de points / Commentaire	Pondération	Total
Respect des consignes formelles	30'000 à 50'000 caractères Exigences remplies concernant la forme			2	
	Éléments thématiques exigés inclus			2	
	Indications correctes des sources; bibliographie incluse			1	
Structure et présentation	Structure appropriée, table des matières comprise			1	
	Mise en page/présentation plaisante et équilibrée			1	
Rédaction et style	Langage compréhensible; terminologie adéquate et orthographe correcte			1	

Critères et indicateurs thématiques et techniques (72 points)		Points	Motivation d'une éventuelle déduction de points / Commentaire	Pondération	Total
Situation de départ	Contexte et données du problème clairement formulés			1	
	Mandant/e et conditions générales / exigences mentionnées			1	
	Propre rôle et rapport avec le thème traité clairement exposés			1	
	Objectif du travail écrit et résultat visé définis			1	
Outils/ Méthodes d'évaluation et analyse des résultats (collecte, analyse et évaluation des données)	Approche choisie compréhensible; outils et méthodes utilisées appropriées et pertinentes			2	
	Collecte et analyse consignées; adaptées aux données du problème			2	
	Conclusions logiques et importantes pour la formation			2	
	Référence manifeste aux connaissances transmises au cours de la formation			1	

Critères et indicateurs thématiques et techniques		Points	Motivation d'une éventuelle déduction de points / Commentaire	Pondération	Total
Concept de formation (plan de l'exercice ou aperçu de la planification)	Les objectifs sont conformes au besoin de formation et en adéquation avec le niveau			2	
	Réalisation des objectifs garantie par un accord sur le procédé et les contenus d'apprentissage			3	
	Concept techniquement correct et applicable			2	
Entretien d'évaluation	Points discutés et évaluation par le mandante/le mandant ou la cliente/le client consignés			2	
	Marche à suivre/mesures éventuelles définies			1	
Réflexion personnelle	Appréciation de la plus-value du concept formulée			1	
	Regard critique sur sa propre manière d'agir			1	
	Conclusions pour les activités futures clairement formulées			1	

Nombre de points maximal: 96	Total de points atteint	
-------------------------------------	--------------------------------	--

Impression générale

.....

.....

.....

.....

Lieu/Date:

Signatures:

Experte/Expert 1

Experte/Expert 2

.....

.....

La note est calculée selon la formule ci-dessous. La note ainsi obtenue est arrondie au demi-point conformément aux règles valables en la matière.

$$\text{Note} = \frac{5 * \text{nombre de points atteint}}{\text{nombre de points maximal}} + 1$$

Points	96 – 91	90 - 82	81 - 72	71 – 63	62 - 53	52 – 44	43 - 34	33 – 24	23 – 15	14 - 5	≤ 4
Note	6	5,5	5	4,5	4	3,5	3	2,5	2	1,5	1